



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



VIENTOS DE BIENESTAR Y SALUD Y SEGURIDAD



Objetivo

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades



ODS Conexos:

ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico,



Tipo de Iniciativa

Política empresarial



Localización:

• Provincia: Mendoza

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 3.4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar

Meta 3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.

Meta 3.6 De aquí a 2020, reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo.

Meta 3.8 Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos.

Meta 3.9 De aquí a 2030, reducir considerablemente el número de muertes y enfermedades causadas por productos químicos peligrosos y por la polución y contaminación del aire, el agua y el suelo.



Palabras Clave:

#bienestar, #seguridad, #educación

RESUMEN EJECUTIVO

Contamos con varias iniciativas y programas, cuyo objetivo es mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores. Estamos convencidos que el compromiso con su labor está íntimamente relacionado con el cuidado y el bienestar que la Empresa le brinda.

En ese sentido, fomentamos su bienestar físico y mental,

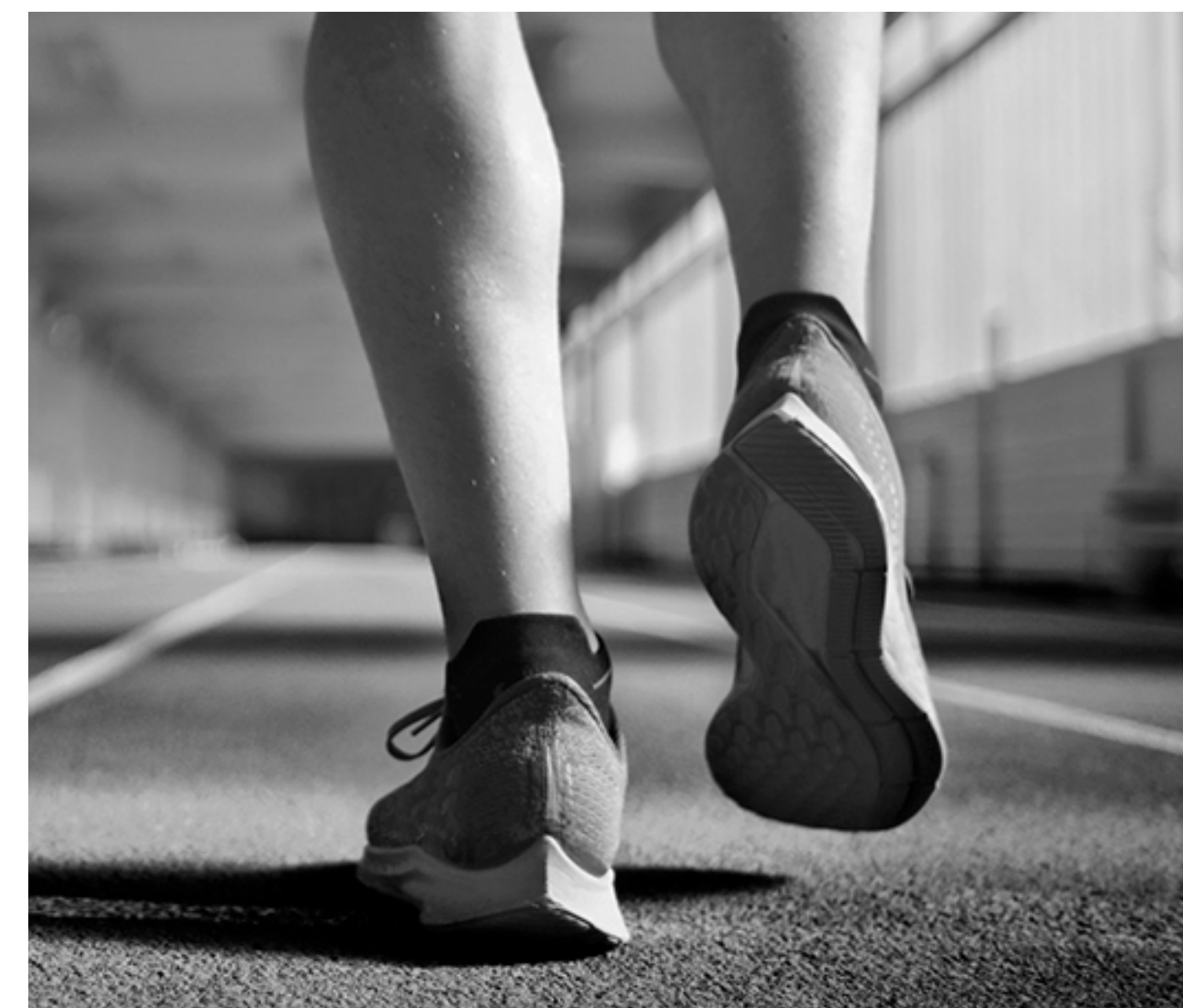
fortalecemos sus competencias a través de la formación, y procuramos generar un buen clima laboral y un entorno que resguarde su salud y su seguridad en todo momento.

Nuestros programas de gestión sostenible del capital humano se agrupan en tres categorías y se adicionan a los beneficios establecidos por ley, que goza el personal de toda la Empresa.

Programas	Vientos de Oportunidad	Vientos de Igualdad	Vientos de Bienestar
Iniciativas	Formación de Colaboradores Terminalidad Educativa Becas de Estudio	Creciendo Juntos	Vida Saludable y Medicina Laboral Vida en Familia Flexibilidad Horaria Calidad de Vida

Beneficios por ley:

- Seguro de vida.
- Asistencia sanitaria en el horario de trabajo.
- Cobertura de Aseguradoras de Riesgo del Trabajo (ART) en caso de sufrir accidentes.
- Permiso por cuidado a enfermos, licencia por fallecimiento de familiares, licencia por paternidad o maternidad.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Los principales programas son:

Creciendo Juntos: vigente desde 2010, su principal objetivo es que los hijos y las hijas de nuestros colaboradores (en su primer año de vida) cuenten con sus padres y madres más tiempo, permitiendo un crecimiento con mayor contención en la etapa más importante del desarrollo humano.

Vida Saludable y Medicina Laboral: acceso a chequeos periódicos, campañas de vacunación, concientización en hábitos y desayunos saludables, entre otros. A su vez, fomentamos una cultura del consumo responsable de alcohol, mediante campañas de comunicación y acciones llevadas adelante en el marco de Wine in Moderation. Servicio de Medicina Laboral con tres médicos disponibles, 15 horas a la semana, y un enfermero laboral, 8 horas al día de lunes a viernes

Vida en Familia y celebraciones especiales: conmemoramos el Día del Niño con la entrega de elementos escolares para los hijos e hijas del personal, el Día de la Madre, Día del Padre, celebración del Día de la Primavera, Día de la Mujer, Día del Amigo, Día del Trabajador, celebración de Pascuas y de fechas patrias. En varios de estos festejos, se entregan obsequios especiales alegóricos, sin distinción de la jerarquía ocupada en la Empresa.

Flexibilidad Horaria: Desde hace 10 años, nuestros colaboradores acceden a distintas iniciativas de flexibilidad horaria: Medio día libre de cumpleaños, Jornadas especiales para las fiestas y nos comprometemos a brindarles buenas condiciones laborales y un ambiente de trabajo seguro. En Pandemia se implementó el trabajo remoto y mayor flexibilidad horaria.

Seguridad y Salud: En 2020 continuamos con la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con la norma ISO 45001, en los establecimientos de Planta Maipú y Finca Los Vientos, con miras a poder lograr su certificación en 2021.

Objetivo: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORAL

Re definición de acciones por el contexto de Covid

Falta de instalaciones para llegar de forma periódica con comida a los trabajadores de los viñedos. Esto se compensa con el aporte de dinero que cubre estos beneficios.

Socio culturales: Encontramos una resistencia cultural a la prohibición de consumir tabaco dentro de las instalaciones, sin embargo, hoy podemos decir que el personal se adaptó a esta nueva realidad.

SOCIO CULTURAL

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DES GESTIÓN Y RESULTADO

Creciendo Juntos: En 2020, 3 madres y 8 padres gozaron de estas licencias, y el 100% volvió al trabajo.

Vida en Familia: En 2020, entregamos 450 mochilas escolares para los hijos de nuestros colaboradores.

Para el día del niño les obsequiamos un voucher para que cada uno pueda elegir su propio regalo.

Vida saludable y medicina laboral: Desde el año 2020, contamos con el asesoramiento de una nutricionista, para poder acompañar y dar seguimiento a diferentes personas con planes nutricionales a medida. 27 personas son parte de este programa.

“ En **TRIVENTO** fomentamos el bienestar físico y mental, fortalecemos las competencias a través de la formación, y procuramos generar un buen clima laboral y un entorno que resguarde la salud y seguridad en todo momento.

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)

Anexo

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

	2020	2019	2018
Total de lesiones por accidente laboral	16	15	16
Tasa	21,82	21,38	22,92

TIPOS DE LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

	2020	2019	2018
Contacto por absorción cutánea	0	1	1
Golpe contra objetos móviles	3	1	7
Caída de persona a mismo nivel	5	2	2
Caída de persona a distinto nivel	0	0	2
Esfuerzo físico	5	4	1
Ingreso de partícula en ojo	0	1	2
Pisada sobre objetos	1	4	1
Corte con objetos	1	2	0
Inhalación de Gases	1	0	0
Total de lesiones	16	15	16

Accidentes, dolencias y enfermedades laborales
 Durante 2020, no se registraron fallecimientos ni lesiones por accidentes laborales con grandes consecuencias. En total, durante el período reportado, se registraron 733.411 horas trabajadas y 16 lesiones por accidentes laborales. La tasa es de 21.82 (cálculo en función de 1 millón de horas trabajadas). En relación con las dolencias y las enfermedades laborales, se registraron 6 casos de hipoacusia y 1 enfermedad por covid.

Proceso empleado para la investigación de accidentes laborales:

Ocurre un accidente.

Se asiste al lugar del hecho para recopilar información de lo sucedido.

Se solicita a quien supervisa que realice la investigación del accidente y emita un reporte.

Se solicita al personal involucrado la descripción por escrito de lo sucedido.

Se realiza una investigación según procedimiento y se completan los registros correspondientes. comunican las medidas recomendadas para evitar recurrencia



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2021